

贝内克长顺生态汽车内饰材料（常
州）有限公司
社会责任报告
（2020 年度）



2020年 12月 30日

报告概述

此报告为贝内克长顺生态汽车内饰材料（常州）有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合贝内克长顺对社会责任的独特理解和贝内克长顺的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2020年1月1日至2020年12月31日期间，贝内克长顺生态汽车内饰材料（常州）有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司开发与制造等业务。

目 录

一、公司简介.....	1
二、经营状况.....	2
三、组织架构图.....	2
四、绿色制造.....	3
1、质量提升.....	3
2、环境管理.....	3
3、节能升级改造.....	3
4、贝内克长顺生态汽车内饰材料（常州）有限公司的专利证书.....	3
五、信用建设.....	8
六、安全生产.....	9
1、安全生产管理.....	9
2、安全生产投入.....	9
3、安全生产教育和培训.....	9
七、员工.....	10
1、劳动合同与薪酬.....	10
2、社会保障.....	11
3、员工福利.....	11
4、职业健康安全.....	13
5、民主管理.....	13
6、员工培训和发展.....	14
八、社会责任.....	15
1、公共责任.....	15
2、道德行为.....	18
3、公益支持.....	19

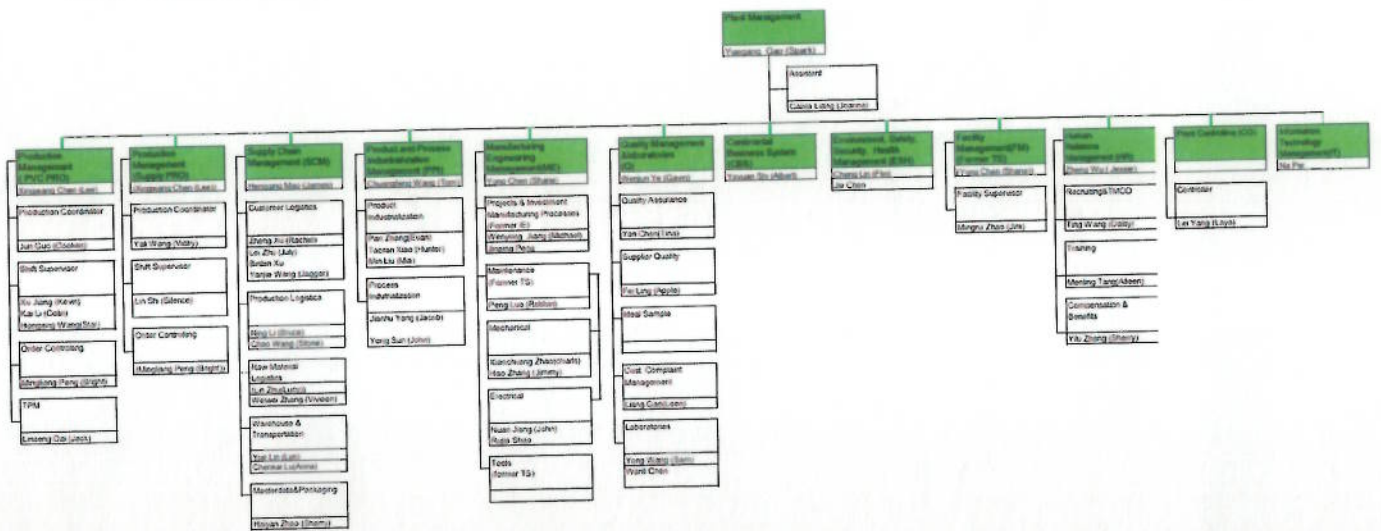
一、公司简介

贝内克长顺生态汽车内饰材料（常州）有限公司成立于2014-12-04，法定代表人为Dirk Leiss，注册资本为2500万欧元，统一社会信用代码为913204123216260712。企业地址位于江苏省常州市武进区武进高新区武进西大道108号，所属行业为塑料人造革、合成革制造，经营范围包含：开发和生产高性能复合材料（汽车内饰材料：有基材发泡聚氯乙烯表皮），销售自产产品；并提供售后服务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。贝内克长顺生态汽车内饰材料（常州）有限公司目前的经营状态为在营（在营、开业、在册）。

二、经营状况

2020年度，经济受新冠疫情影响，但公司克服重重困难，科学规划，紧紧围绕“建设精品基地、坚持以“创新、转型、提升”为发展思路，以“质量、效益、效率”为中心工作，取得了很好的成绩。2020年度，公司实现营业收入87503.90万元（其中主营收入86366.07万元）比2019年增长14890.32万元。2020年度入库8885.21万元，2019年全年缴纳入库税款2708.38万元。

三、组织架构图



四、绿色制造

1、质量提升

产品质量是公司发展必备条件，为进一步做好质量管理，提升产品质量，2020年，公司进一步完善质量管理机制，夯实质量发展基础，优化质量发展环境，努力实现产品质量大幅提升，不断提升企业品牌价值。2020年度，公司产品质量稳定。

2、环境保护

环境保护是我们企业政策中一个不可或缺的组成部分。经济和生态对我们来说不是互相矛盾的，而是公司可持续价值创造的基础。

我们环境策略的核心是气候保护和提高能效。我们所有的产品都应有利于积极地保护环境并节约资源。

在生产过程中，我们计划持续降低能源及水资源消耗、减少二氧化碳和垃圾排放，提高企业垃圾的回收利用率。

3、节能升级改造

为全面推进企业节能改造，2019年度，新废气处理设施替换RTO，项目总投资额合计2615.35万元。项目改造前该设备耗能1404.82吨标准煤，项目改造后该设备耗能6.1吨标准煤，单位产品节能0.0001543吨标准煤/平方米，总节能1331.62吨标准煤/年。

2021年开始废气余热回收项目，总投资预计300万元，改造后节约每年节约天然气20万 m^3 。

五、信用建设

贝内克将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。



六、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产委员会、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控，防范未然”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。加强公司安全生产工作，提高全体员工的安全意识，2020年6月，公司开展了安全月知识竞赛活动。每月坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体员工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。